

Утверждено приказом

Управления культуры и молодежной политики Администрации

Муниципального образования Шурьшкарский район

(наименование Учредителя (главного распорядителя
бюджетных средств))

от 09 января 2019 г. № 04-О

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ

Муниципальное бюджетное учреждение

«Шурьшкарская централизованная клубная система» 8907002540/890701001

(наименование муниципального учреждения Шурьшкарского района. ИНН/КПП)

на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов

на оказание муниципальных услуг (выполнение работ):

<уникальный номер услуги>	<наименование муниципальной услуги (работы)>
070550	Организация деятельности клубных формирований и формирований самодеятельного народного творчества
070590	Организация и проведение культурно-массовых мероприятий (иные зрелищные мероприятия)
070100	Организация и проведение культурно-массовых мероприятий (иной деятельности, в результате которой сохраняются, создаются, распространяются и осваиваются культурные ценности)

1. Уникальный номер работы: 070550
2. Наименование работы: Организация деятельности клубных формирований и формирований самодеятельного народного творчества
3. Категории потребителей работы: Физические лица. Юридические лица

№ п/п	Наименование категории потребителей	Основа предоставления (бесплатная, платная)
1	2	3
1	Физические лица, юридические лица	Бесплатно

4. Вид деятельности муниципального учреждения:

№ п/п	Код вида деятельности	Наименование вида деятельности
1	2	3
1	91 01	Деятельность библиотек, архивов, учреждений клубного типа

5. Вид муниципального учреждения: Бюджетное
6. Показатели, характеризующие объем и (или) качество услуги.

Показатели, характеризующие качество услуги:

Уникальный номер регистрационной записи	Показатели, характеризующие содержание работы		Показатели, характеризующие условия (формы) выполнения работы	Наименование показателя качества работы	Единица изме- рени- я	Фор- мула рас- чета	Значения показателей качества работы				
	Количество коллективов, имеющих звание «Народный» (ед.)	Количество участников клубных формирований- победителей, лауреатов и дипломатов фестивалей и конкурсов различных уровней (чет.)					2019 год	2020 год	2021 год		
1	2.1	2.2	2.3	3.1	3.2	4	5	6	7	8	9

0705500000000000009100	2	15					Индекс удовлетворенности качеством и доступностью предоставляемой услуги	%	100	100	100	100
							Отсутствие обоснованных жалоб к оказанию услуги со стороны потребителей	Ед.	0	0	0	0

Источник информации о значенниях показателей качества работы (исходные данные для расчета): Статистика учреждения

Показатели, характеризующие объем услуги:

Уникальный номер реестровой записи	Показатели, характеризующие содержание работы		Показатели, характеризующие условия выполнения работ		Наименование показателя объема работ	Единица измерения	Значения показателей объема работ		
	Количество коллективов, имеющих звание «Народный» (ед.)	Количество участников клубных формирований-победителей, лауреатов и дипломантов фестивалей и конкурсов различных уровней (чет.)	-	-			2019 год	2020 год	2021 год
0705500000000000009100	2.1	2.2	3.1	3.2	Количество клубных формирований	Чет.	6	7	8
	2	15					Ед.	67	67
					Число участников	Чет.	800	800	800

Источник информации о значенниях показателей объема работы: Статистика учреждения

Описание работы (перечень мероприятий): В содержание работы входит организация систематических занятий в формах и видах, характерных для данного клубного формирования (репетиция, лекция, урок, тренировка и т.д.); проведение творческих отчетов с результатами своей деятельности (концерты, спектакли, выставки, конкурсы, соревнования, показательные занятия и открытые уроки, творческие лаборатории, мастер-классы и т.д.); участие в общих программах и акциях учреждений, в муниципальных, региональных, всероссийских и международных фестивалях, конкурсах, выставках и т.д.; использование других форм творческой работы и участие в культурной и общественной жизни района.

Муниципальная программа «Основные направления развития культуры и молодежной политики в муниципальном образовании Шурьинский

район на 2016-2020 гг», подпрограмма 1 Развитие сферы культуры в муниципальном образовании Шуршкарский район утверждена Постановлением Администрации муниципального образования Шуршкарский район от 20 апреля 2017г. №334-а. Цели подпрограммы: Расширение многообразия культурной жизни, организация досуга и развитие культурного и духовного потенциала населения, обеспечение свободы творчества и прав граждан на участие в культурной жизни района. Ожидаемый результат: обеспечить доступ граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни района; активизировать гастрольную деятельность самодеятельных коллективов и исполнителей; обеспечить доступ населения посредством проведения музичипитательных учреждений культуры фестивалей и конкурсов; организации участия талантливых детей и молодежи, творческих коллективов, мастеров ДШИ в конкурсах, фестивалях и выставках различных уровней; организации массовых праздников, народных гуляний, профессиональных праздников, мероприятий, посвященных юбилейным датам; активизировать популярность национальных культур, народного творчества; стимулировать и поддерживать межрегиональное сотрудничество; повысить качество предоставления муниципальных услуг в сфере культуры; создать условия для качественного предоставления дополнительного образования в сфере искусств, в соответствии с действующими стандартами образования; создать условия для эстетического и духовно-нравственного совершенствования подрастающего поколения; вызвать одаренных детей, развить у них знания, умения, исполнительские навыки в области искусств. Показатели подпрограммы: Количество культурно-досуговых мероприятий, (ед.); Количество участников культурно-досуговых мероприятий, проводимых муниципальными учреждениями культуры (тыс. чел.); Число мероприятий, направленных на поддержку ремесленничества и традиционной культуры (ед);

7. Порядок оказания муниципальной услуги.

7.1. Нормативные правовые акты, регулирующие порядок оказания муниципальной услуги:

№ п/п	Наименование нормативных правовых актов, регулирующих порядок (требования) выполнения работы	Реквизиты нормативных правовых актов, регулирующих порядок (требования) выполнения работы
1	2	3
1	Закон Ямало-Ненецкого автономного округа «О культуре в Ямало-Ненецком автономном округе»	38-ЗАО 27.04.2011 г.

7.2. Порядок информирования потенциальных потребителей:

№ п/п	Способ информирования	Состав размещаемой (доводимой) информации	Частота обновления (доведения) информации
1	2	3	4
1	Размещение информации в сети Интернет на официальном сайте учреждения http://shurshkar.tu//	- устав организации; - правила внутреннего трудового распорядка; - информация о дате создания организации, учредителе организации, о месте нахождения организации, режиме, графике работы, контактных телефонах и адресах электронной почты; - информация о структуре организации;	По мере необходимости, но не позднее 10 рабочих дней после внесенных изменений
2	Размещение информации в сети Интернет на официальном сайте www.bus.gov.tu		
3	На информационных стендах (уголках получателей услуг), размещаемых в учреждении		
4	В средствах массовой информации (пресса, телевидение)		

5	На афишах, рекламных плакатах и другие способы размещения информации о муниципальной услуге	
---	---	--

8. Основания для досрочного прекращения исполнения муниципальной задачи:

- 1) Ликвидация, реорганизация учреждения;
- 2) Выявление нарушений требований пожарной безопасности, создающего угрозу возникновения пожара и безопасности людей;
- 3) Несоответствие санитарно-эпидемиологическим требованиям к эксплуатации производственных, общественных помещений, зданий, сооружений, оборудования и транспорта;
- 4) Исключение услуги (либо показателя её характеризующего), предоставляемой учреждением, из реестра муниципальных услуг;
- 5) Нарушение сроков предоставления финансовой и документальной отчетности; невыполнение требований, установленных настоящим муниципальным заданием; недостижение уровня показателей, характеризующих качество и (или) объём оказываемых услуг; установленных в муниципальной задаании; несоблюдение порядка оказания муниципальной услуги в случаях, если федеральным законом предусмотрено ее оказание на платной основе.

9.1. Нормативный правовой акт, устанавливающий размер платы (цену, тариф) либо порядок их установления: **муниципальная услуга предоставляется на бесплатной основе**

9.2. Орган, устанавливающий размер платы (цену, тариф):

9.3. Размер платы (цена, тариф):

Уникальный номер реестровой записи	Показатели, характеризующие содержание муниципальной услуги	Показатели, характеризующие условия (формы) оказания муниципальной услуги	Единица измерения	Размер платы (цена, тариф)
1				5

9.4. Количественно измеримые финансовые санкции (штрафы, изъятия) за нарушение условий выполнения муниципальной задачи. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения установленной муниципальной задачи в соответствии с условиями, предусмотренными Соглашением о порядке и условиях предоставления субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципальной задачи на оказание муниципальной услуги; Учреждение обязано уплатить Учредителю штраф в размере 0,01 % от суммы годовой субсидии, перечисляемой Учреждению.

10. Порядок контроля за исполнением муниципальной задачи:

№ п/п	Формы контроля	Периодичность	Ответственный исполнитель
-------	----------------	---------------	---------------------------

1	2	3	4
1	Камеральная проверка	Ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, нарастающим итогом рассмотрение отчета об исполнении задания, предусмотренного учреждением	Управление культуры и молодежной политики Администрации муниципального образования Шурышкарский район
2	Камеральная проверка	Ежегодно в срок до 20 января года, следующего за отчетным годом рассмотрение годового отчета о деятельности учреждения и об исполнении закрепленного за ним имущества, предоставленного учреждением	Управление культуры и молодежной политики Администрации муниципального образования Шурышкарский район
3	Камеральная проверка	Ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным рассмотрение отчета об использовании субсидий	Управление культуры и молодежной политики Администрации муниципального образования Шурышкарский район
4	Выездная проверка	Не реже одного раза в три года проведение плановых проверок	Управление культуры и молодежной политики Администрации муниципального образования Шурышкарский район
5	Камеральная проверка	Ежеквартально проверка использования финансовых средств и материальных ресурсов, выделенных на выполнение муниципального задания	Управление культуры и молодежной политики Администрации муниципального образования Шурышкарский район

11. Требования к отчетности об исполнении муниципального задания:

№ п/п	Наименование отчетности	Форма отчетности	Срок представления отчетности
1	2	3	4
1.	Отчет о выполнении муниципального задания	Приложение № 3 к Положению о формировании и финансовом обеспечении выполнения муниципального задания (в редакции постановления Администрации муниципального образования Шурышкарский район от 19.04.2017 года № 329-а)	Ежеквартально
2.	Пояснительная записка	Пояснительная записка с прогнозом достижения годовых значенний показателей качества и (или) объема муниципальной услуги в произвольной форме	Ежеквартально

12. Иная информация, необходимая для исполнения (контроля за исполнением) муниципального задания.

12.1. Нормативная (расчетная) численность работников, задействованных в организации и выполнении муниципального задания (штатных единиц): 86,5

12.2. Средняя заработная плата работников, задействованных в организации и выполнении муниципального задания (рублей в месяц): 88106,86

12.3. Возможные отклонения от установленных показателей, характеризующих объем работы в натуральном выражении, в пределах которых муниципальное задание считается выполненным:

Уникальный номер реестровой записи	Показатели, характеризующие содержание работы		Показатели, характеризующие условия (формы) выполнения работы		Длина измерения	Возможная величина отклонения (%)
	Количество коллективов. Именные звание «Народный» (ед.)	Количество участников клубных формирований-победителей, лауреатов и дипломантов фестивалей и конкурсов различных уровней (ед.)				
1	2.1	2.2	2.3	3.1	4	5
	2	15		3.2		
070550000000000009100					Ед.	10

12.4. Перечень муниципального имущества, сданного в аренду с согласия ГРБС по согласованию с управлением имущества Администрации МО Шурьшикарский район, в ведении которого находится муниципальное учреждение: нет.

1. Уникальный номер работы: 070590
2. Наименование работы: Организация и проведение культурно-массовых мероприятий (иные зрелищные мероприятия)
3. Категории потребителей работы: Физические лица, юридические лица

№ п/п	Наименование категории потребителей	Основа предоставления (бесплатная, платная)
1	2	3
1	Физические лица, юридические лица	Бесплатно

4. Вид деятельности муниципального учреждения:

№ п/п	Код вида деятельности	Наименование вида деятельности
1	2	3
1	91.01	Деятельность библиотек, архивов, учреждений клубного типа

5. Вид муниципального учреждения: Бюджетное
6. Показатели, характеризующие объем и (или) качество услуги.

Показатели, характеризующие качество услуги:

Уникальный номер реестровой записи	Показатели, характеризующие содержание работы			Показатели, характеризующие не условия (формы) выполнения работы	Наименование показателя качества работы	Едини ца изме рени я	Фор- мула рас- чета	Значения показателей качества работы					
	Число мастеров ДПИ (чел.)	Количество филиалов МБУ «ШКС», соответствующих требованиям Госпожнадзора (ед.)	Число работников повышенных квалификаци ю (чел.)					3.1	3.2	4	5	6	7
1	2.1	2.2	2.3					2019 год	2020 год	2021 год			

070590001000000004103	60	11	15		Индекс %	100	100	100	100
					Удовлетворенности качеством и доступностью предоставляемой услуги				
					Отсутствие обоснованных жалоб к оказанию услуг со стороны потребителей	Ед.	0	0	0

Источники информации о значенных показателях качества работы (исходные данные для расчета): Статистика учреждения
Показатели, характеризующие объем услуги:

Уникальный номер реестровой записи	Показатели, характеризующие содержание работы	Показатели, характеризу ющие условия (формы) выполнения работы	Наименование показателя объема работы	Едини ца измере -ния	Значения показателей объема работы					2020 год	2021 год			
					2019 год,				Всего					
					В том числе по кварталам									
					I	II	III	IV						
1	Число мастеров в ЛПИ (чел.)	Число филиалов МБУ «ЛПИКС», соответствующих требованиям Госпожнадзора (ед.)	Число работни ков повысивших квалификацию (чел.)	-	-	4	5	6	6.1.	6.2.	6.3.	6.4.	7	8
07059000100000000004103	60	11	15	3.1	3.2	4	чел.	107000	2000	34000	23000	30000	107000	107000
						Мероприятий	ед.	2410	480	820	660	450	2410	2410
						Количество проведенных мероприятий	Челове ко- день	107	103	87	102	164	107	107
						Количество проведенных мероприятий	час	4976	976	1959	1128	913	4976	4976

Источники информации о значенных показателях объема работы: Статистика учреждения

Описание работы (перечень мероприятий): в содержание работы входит организация систематических занятий в формах и видах характерных для данного клубного формирования (репетиция, лекция, урок, тренировка и т.д.); проведение творческих отчетов о результатах своей деятельности (концерты, спектакли, выставки, конкурсы, соревнования, показательные занятия и открытые уроки, творческие лаборатории, мастер-классы и т.д.); участие в общих программах и акциях учреждения, в муниципальных, зональных, региональных, всероссийских и межгубернских фестивалях, конкурсах, выставках и т.д.; использование других форм творческой работы и участие в клубной и общественной жизни района
Муниципальная программа «Основные направления развития культуры и молодежной политики в муниципальном образовании Шурьшкарский район на 2016-2020 гг.», подпрограмма 1 Развитие сферы культуры в муниципальном образовании Шурьшкарский район утверждена Постановлением Администрации муниципального образования Шурьшкарский район от 20 апреля 2017г. №334-а. Цели подпрограммы: Расширение многообразия культурной жизни, организация досуга и развитие культурного и духовного потенциала населения; обеспечение свободы творчества и прав граждан на участие в культурной жизни района. Ожидаемый результат: обеспечить доступ граждан к культурным ценностям и участие в культурной жизни района; активизировать гастрольную деятельность самодеятельных коллективов и исполнителей; обеспечить доступ населения посредством проведения муниципальных учреждений культуры фестивалей и конкурсов; организации участия участия талантливых детей и молодежи, творческих коллективов, мастеров ДПИ в конкурсах, фестивалях и выставках различных уровней; организации массовых праздников, народных гуляний, профессиональных праздников, мероприятий, посвященных юбилейным датам; активизировать популярность национальных культур, народного творчества; стимулировать и поддерживать межнациональное и межрегиональное сотрудничество; повысить качество предоставления муниципальных услуг в сфере культуры: создать условия для качественного предоставления дополнительного образования в сфере искусств, в соответствии с действующими стандартами образования; создать условия для эстетического и духовно-нравственного совершенствования подрастающего поколения; выявить одаренных детей, развивать у них знания, умения, исполнительские навыки в области искусств. Показатели подпрограммы: Количество культурно-досуговых мероприятий, (ед); Количество участников культурно-досуговых мероприятий, проводимых муниципальными учреждениями культуры (тыс.чел.); Число мероприятий, направленных на поддержку ремесленничества и традиционной культуры (ед);

7. Порядок оказания муниципальной услуги.

7.1. Нормативные правовые акты, регулирующие порядок оказания муниципальной услуги:

№ п/п	Наименование нормативных правовых актов, регулирующих порядок (требования) выполнения работы	Реквизиты нормативных правовых актов, регулирующих порядок (требования) выполнения работы
1	2	3
1	Закон Ямало-Ненецкого автономного округа «О культуре в Ямало-Ненецком автономном округе»	38-ЗАО 27.04.2011 г.

7.2. Порядок информирования потенциальных кредиторов:

№ п/п	Способ информирования	Состав размещаемой (договора) информации	Частота обновления (поведения) информации
1	2	3	4
1	Размещение информации в сети Интернет на официальном сайте учреждения http://shirsulkr.tsv/	- устав организации; - правила внутреннего трудового распорядка; - информация о дате создания организации; учреждение организации, о месте нахождения организации; режиме, графике работы; контактных телефонах и адресах электронной почты; - информация о структуре организации;	По мере необходимости, но не позднее 10 рабочих дней после внесенных изменений
2	Размещение информации в сети Интернет на официальном сайте www.bus.gov.ru		
3	На информационных стендах (уголках получателей услуг), размещаемых в учреждении		
4	В средствах массовой информации (пресса, телевидение)		
5	На афишах, рекламных щитах и другие способы размещения информации о муниципальной услуге		

8. Основания для досрочного прекращения исполнения муниципального задания:

- 1) Ликвидация, реорганизация учреждения;
- 2) Выявление нарушений требований пожарной безопасности, создания угрозы возникновения пожара и безопасности людей;
- 3) Несостоятельность санитарно-эпидемиологическим требованиям к эксплуатации производственных, общественных помещений, зданий, сооружений, оборудования и транспорта;
- 4) Исключение услуги (либо показателя её характеристикующего), предоставляемой учреждением, из реестра муниципальных услуг;
- 5) Нарушение сроков предоставления финансовой и документальной отчетности; невыполнение требований, установленных настоящим муниципальным заданием; недостижение уровня показателей, характеризующих качество и (или) объём оказываемых услуг, установленных в муниципальной услуге;

9. Размер платы (цена, тариф) за оказание муниципальной услуги в случаях, если федеральным законом предусмотрено ее оказание на платной основе.

9.1. Нормативный правовой акт, устанавливающий размер платы (цену, тариф) либо порядок их установления: муниципальная услуга предоставляется на **бесплатной основе**

9.2. Орган, устанавливающий размер платы (цену, тариф):

9.3. Размер платы (цена, тариф):

Уникальный номер реестровой записи	Показатели. Характеризующие содержание муниципальной услуги		Указатели, характеризующие условия (формы) оказания муниципальной услуги	Единица измерения	Размер платы (цена, тариф)
	1	2			
07059000100000000004103					-

9.4. Количественно измеримые финансовые санкции (штрафы, изъятия) за нарушение условий выполнения муниципальной задачи. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения установленного Учреждением муниципальной задачи в соответствии с условиями, предусмотренными Соглашением о порядке и условиях предоставления субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципальной задачи на оказание муниципальной услуги. Учреждение обязано уплатить Учредителю штраф в размере 0,01 % от суммы годовой субсидии, перечисляемой Учреждению.

10. Порядок контроля за исполнением муниципального задания:

№ п/п	Формы контроля	Периодичность	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
1	Камеральная проверка	Ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, нарастающим итогом рассмотрение отчета об исполнении задания, представляемого учреждением	Управление культуры и молодежной политики Администрации муниципального образования Шурьшкарский район
2	Камеральная проверка	Ежегодно в срок до 20 января года, следующего за отчетным годом рассмотрение годового отчета о деятельности учреждения и об использовании закрепленного за ним имущества, представляемого учреждением	Управление культуры и молодежной политики Администрации муниципального образования Шурьшкарский район
3	Камеральная проверка	Ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным рассмотрением отчета об исполнении субсидий	Управление культуры и молодежной политики Администрации муниципального образования Шурьшкарский район
4	Выездная проверка	Не реже одного раза в три года проведение плановых проверок	Управление культуры и молодежной политики Администрации муниципального образования Шурьшкарский район
5	Камеральная проверка	Ежеквартально проверка использования финансовых средств и материальных ресурсов, выделенных на выполнение муниципального задания	Управление культуры и молодежной политики Администрации муниципального образования Шурьшкарский район

11. Требования к отчетности об исполнении муниципального задания:

№ п/п	Наименование отчётности	Форма отчётности	Срок представления отчётности
1	2	3	4
1.	Отчет о выполнении муниципального задания	Приложение № 3 к Положению о формировании и финансовом обеспечении выполнения муниципального задания (в редакции постановлений Администрации муниципального образования Шурьешкарский район от 19.04.2017 года № 329-а)	Ежеквартально
2.	Пояснительная записка	Пояснительная записка с прогнозом достижения годовых значений показателей качества и (или) объема муниципальной услуги в произвольной форме	Ежеквартально

12. Иная информация, необходимая для исполнения (контроля за исполнением) муниципального задания.

12.1. Нормативная (расчетная) численность работников, задействованных в организации и выполнении муниципального задания (штатных единиц): 86,5

12.2. Средняя заработная плата работников, задействованных в организации и выполнении муниципального задания (рублей в месяц): 88106,86

12.3. Возможные отклонения от установленных показателей показателей, характеризующих объем услуги в натуральном выражении, в пределах которых муниципальное задание считается выполненным:

Уникальный номер реестровой записи	Показатели, характеризующие содержание работы		Показатели, характеризующие условия (формы) выполнения работы		Единица измерения	Возможная величина отклонения (%)
	Число мастеров ДПИ (чет.)	Количество флигелей МБУ «ШЛКС», соответствующих требованиям Госпожнадзора (ед.)	Число работников повысивших квалификацию (чет.)			
1	2.1	2.2	2.3	3.1	3.2	4
07059000100000000004103	60	11	15			Ед.
						5

12.4. Перечень муниципального имущества, сданного в аренду с согласия ГРС по согласованию с управлением имущества Администрации МО Шурьешкарский район, в ведении которого находится муниципальное учреждение: нет.

(Раздел 3)

1. Уникальный номер работы: 070100
2. Наименование работы: Организация и проведение культурно-массовых мероприятий (иной деятельности, в результате которой сохраняются, создаются, распространяются и осваиваются культурные ценности)
3. Категории потребителей работы: Физические лица, юридические лица

№ п/п	Наименование категории потребителей	Основа предоставления (бесплатная, платная)
1	2	3
1	Физические лица, юридические лица	Бесплатно

4. Вид деятельности муниципального учреждения:

№ п/п	Код вида деятельности	Наименование вида деятельности
1	2	3
1	91.01	Деятельность библиотек, архивов, учреждений клубного типа

5. Вид муниципального учреждения: Бюджетное

6. Показатели, характеризующие объем и (или) качество услуги.
Показатели, характеризующие качество услуги:

Уникальный номер реестровой записи	Показатели, характеризующие содержание работы		Показатели, характеризующие характеристики (формы) выполнения работы	Наименование показателя качества работы	Едини ца изм ере рас чета	Фо р- мул а	Значения показателей качества работы				
	Число мастеров ДШИ (чел.)	Количество филиалов МБУ «ШКОС», соответствующих требованиям Госпоказателя (ед.)					Число работников повысивши х квалификац ию (чел.)	3.1	3.2	4	5
0701000100000000001100	2.1	2.2	2.3	3.1	3.2	4	5	6	7	8	9
	105	11	1			Индекс удовлетворенности качеством и доступностью предоставляемой услуги	%		100	100	100

						Отсутствие обоснованных жалоб к оказанию услуги со сторон потребителей	Ед.	0	0	0
--	--	--	--	--	--	---	-----	---	---	---

Источники информации о значенных показателях качества работы (исходные данные для расчета): Статистика учреждения
Показатели, характеризующие объем услуги.

Уникальный номер реестровой записи	Показатели, характеризующие содержание работы	Показатели, характеризующие количество работников повысивших квалификацию (чел.)	Показатели, характеризующие условия выполнения работ	Наименование показателя объема работы	Единица измерения	Значения показателей объема работы	2019 год				2020 год	2021 год		
							В том числе по кварталам				год	год		
						I				II	III	IV		
1	2.1	2.2	2.3	3.1	3.2	4	5	6	6.1	6.2	6.4	6.5	7	8
07010001000000000000 1100	105	11	1	-	-	4	чел.	7050	1500	1700	1350	2500	7050	7050
Число мастеров от ЛПИ (чел.)						участников мероприятий	ед.	180	22	35	60	63	180	180
Количество филиалов МЛВУ «ШПКС», соответствующих требованиям Госпожнадзора (ед.)														
Число работников повысивших квалификацию (чел.)						Количество мероприятий	Чело-неко-день	36	37	68	18	46	36	36
Количество мероприятий														
Количество проведенных мероприятий						Количество проведенных мероприятий	час	973	204	126	369	274	973	973
Количество проведенных мероприятий														

Источники информации о значенных показателях объема работы: Статистика учреждения

Описание работы (перечень мероприятий): в содержание работы входит организация систематических занятий в формах и видах, характерных для данного клубного формирования (репетиция, лекция, урок, тренировка и т.д.); проведение творческих отчетов о результатах своей деятельности (концерты, спектакли, выставки, конкурсы, соревнования, показательные занятия и открытые уроки, творческие лаборатории, мастер-классы и т.д.); участие в общих программах и акциях учреждения, в муниципальных, региональных, всероссийских и межгосударственных фестивалях.

Смотрах, конкурсах, выставках и т.д.; использование других форм творческой работы и участие в культурной и общественной жизни района муниципального округа «Основные направления развития культуры и молодежной политики в муниципальном образовании Шурлыкский район на 2016-2020 гг.», подпрограмма 1 Развитие сферы культуры в муниципальном образовании Шурлыкский район утверждена Постановлением Администрации муниципального образования Шурлыкский район от 20 апреля 2017 г. №334-а. Цели подпрограммы: Расширение многообразия культурной жизни, организация досуга и развитие культурного и духовного потенциала населения, обеспечение свободы творчества и прав граждан на участие в культурной жизни района. Ожидаемый результат: обеспечить доступ граждан к культурным ценностям и участие в культурной жизни района; активизировать гострольно деятельность самодеятельных коллективов и исполнителей; обеспечить доступ населения посредством проведения муниципальных учреждений культуры фестивалей и конкурсов; организации участия талантливых детей и молодежи, творческих коллективов, мастеров ДПИ в конкурсах, фестивалях и выставках различного уровня; организации массовых праздников, народных гуляний, профессиональных праздников, мероприятий, посвященных юбилейным датам; активизировать популярность национальных культур, народного творчества; стимулировать и поддерживать межнациональное сотрудничество; повысить качество предоставления муниципальных услуг в сфере культуры; создать условия для качественного предоставления дополнительного образования в сфере искусств, в соответствии с действующими стандартами образования; создать условия для эстетического и духовно-нравственного совершенствования подрастающего поколения; выявить одаренных детей, развить у них знания, умения, исполнительские навыки в области искусств. Показатели подпрограммы: Количество культурно-досуговых мероприятий, (ед.); Количество участников культурно-досуговых мероприятий, проводимых муниципальными учреждениями культуры (тыс. чел.); Число мероприятий, направленных на поддержку ремесленничества и традиционной культуры (ед.);

7.1. Порядок оказания муниципальных услуг.

№ п/п	Наименование нормативных правовых актов, регулирующих порядок (Требования) выполнения работы	Реквизиты нормативных правовых актов, регулирующих порядок (Требования) выполнения работы	3
1	Закон Ямало-Ненецкого автономного округа «О культуре в Ямало-Ненецком автономном округе»		38-3АО 27.04.2011 г.

7.2. Порядок информирования потенциальных потребителей:

№ п/п	Способ информирования	Состав размещаемой (доводимой) информации	Частота обновления (доведения) информации
1	2	3	4
1	Размещение информации в сети Интернет на официальном сайте учреждения: http://shlyk.nyu.ru/	- устав организации; - правила внутреннего трудового распорядка;	По мере необходимости, но не позднее 10 рабочих дней после внесенных изменений
2	Размещение информации в сети Интернет на официальном сайте www.bus.gov.ru	- информация о дате создания организации, учредителе организации;	
3	На информационных стендах (уголках получателей услуг), размещаемых в учреждении	О месте нахождения организации, режиме, графике работы, контактных телефонах и адресах	
4	В средствах массовой информации (пресса, телевидение)		

5	На афишах, рекламных щитах и другие способы размещения информации о муниципальном услуге	электронной почты; - информация о структуре организации;
---	--	--

8. Основания для досрочного прекращения исполнения муниципального задания:

- 1) Ликвидация, реорганизация учреждения;
- 2) Выявление нарушений требований пожарной безопасности, создающего угрозу возникновения пожара и безопасности людей;
- 3) Несоблюдение санитарно-эпидемиологическим требованиям к эксплуатации помещений, зданий, сооружений, оборудования и транспорта;
- 4) Истечение срока услуги (либо показателя её характеристики учреждения, из реестра муниципальных услуг;
- 5) Нарушение сроков предоставления финансовой и документальной отчетности; невыполнение требований установленных настоящим муниципальным заданием; недостижение уровня показателей качества и (или) объём оказываемых услуг, установленных в муниципальном задании; несоблюдение порядка оказания муниципального услуги

9. Размер платы (цена, тариф) за оказание муниципальной услуги в случаях, если федеральным законом предусмотрено ее оказание на платной основе.

9.1. Нормативный правовой акт, устанавливающий размер платы (цену, тариф) либо порядок их установления: **муниципальная услуга предоставляется на бесплатной основе**

9.2. Орган, устанавливающий размер платы (цену, тариф):

9.3. Размер платы (цена, тариф):

Уникальный номер реестровой записи	Показатели, характеризующие содержание муниципального услуги	Показатели, характеризующие условия (формы) оказания муниципальной услуги	Единица измерения	Размер платы (цена, тариф)
1				5
070100001000000000001100				-

9.4. Количественно измеримые финансовые санкции (штрафы, изъятия) за нарушение условий выполнения муниципального задания. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения установленного Учредителем муниципального задания в соответствии с условиями, предусмотренными Соглашением о порядке и условиях предоставления субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальной услуги; Учреждение обязано уплатить Учредителю штраф в размере 0,01 % от суммы годовой субсидии, перечисляемой Учреждению.

10. Порядок контроля за исполнением муниципального задания:

№ п/п	Формы контроля	Периодичность	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
1	Камеральная проверка	Ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, нарастающим итогом рассмотрение отчета об исполнении задания, представляемого учреждением	Управление культуры и молодежной политики Администрации муниципального образования Шурьшкарский район
2	Камеральная проверка	Ежегодно в срок до 20 января года, следующего за отчетным годом рассмотрение годового отчета о деятельности учреждения и об исполнении закрепленного за ним имущества, представляемого учреждением	Управление культуры и молодежной политики Администрации муниципального образования Шурьшкарский район
3	Камеральная проверка	Ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным рассмотрение отчета об исполнении субсидий	Управление культуры и молодежной политики Администрации муниципального образования Шурьшкарский район
4	Выездная проверка	Не реже одного раза в три года проведение плановых проверок	Управление культуры и молодежной политики Администрации муниципального образования Шурьшкарский район
5	Камеральная проверка	Ежеквартально проверка использования финансовых средств и материальных ресурсов, выделенных на выполнение муниципального задания	Управление культуры и молодежной политики Администрации муниципального образования Шурьшкарский район

1.1. Требования к отчетности об исполнении муниципального задания:

№ п/п	Наименование отчетности	Форма отчетности	Срок представления отчетности
1	2	3	4
1.	Отчет о выполнении муниципального задания	Приложение № 3 к Положению о формировании и финансовом обеспечении выполнения муниципального задания (в редакции постановления Администрации муниципального образования Шурьшкарский район от 19.04.2017 года № 329-а)	Ежеквартально
2.	Пояснительная записка	Пояснительная записка с прогнозом достижения годовых значений показателей качества и (или) объема муниципальной услуги в произвольной форме	Ежеквартально

12. Иная информация, необходимая для исполнения (контроля за исполнением) муниципального задания.

12.1. Нормативная (расчетная) численность работников, задействованных в организации и выполнении муниципального задания (штатных единиц): 86,5

12.2. Средняя заработная плата работников, задействованных в организации и выполнении муниципального задания (рублей в месяц): 88106,86

12.3. Возможные отклонения от установленных показателей, характеризующих объем работы в натуральном выражении, в пределах которых муниципальное задание считается выполненным:

Уникальный номер реестровой записи	Показатели, характеризующие содержание работы		Показатели, характеризующие условия (формы) выполнения работы		Единица измерения	Возможная величина отклонения (%)
	Число мастеров ПШИ (чел.)	Количество филиалов МБУ «ДПКС», соответствующих требованиям Госпожнадзора (ед.)	Число работников повзрослевших квалификационных (чел.)	-		
1	2.1	2.2	2.3	3.1	4	5
0701000100000000001100	105	11	1	Ед.	Ед.	10

12.4. Перечень муниципального имущества, сданного в аренду с согласия ГРБС по согласованию с управлением имуществом Администрации МО Шурьшикарский район, в ведении которого находится муниципальное учреждение: нет.

РАСЧЁТ

численности и средней заработной платы работников,
задействованных в организации и выполнении муниципального задания

МБУ «Шурьшкарская централизованная клубная система»

№ п/п	Уникальный номер реестровой записи	Наименование муниципальной услуги (работы)	Показатели, характеризующие содержание муниципальной услуги (<1> (работы)<1>	Показатели, характеризующие условия оказания муниципальной услуги (<1> (работы)<1>	Единица измерения	Объем муниципальной услуги (работы) на 2018 год	Норма штатных единиц работников (норма рабочего времени), необходимых для оказания муниципальной услуги (<2> (работы)<2>	Нормативная численность работников, штатных единиц (<2> (работы)<2>	Нормативные затраты на оплату труда в соответствии с финансовым годом, рублей	Средняя заработная плата, рублей в месяц
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Работники, задействованные в организации и выполнении муниципального задания, – всего, в том числе									
2	Персонал, не принимающий непосредственного участия в оказании муниципальной услуги (работы) (административно-управленческий и вспомогательный персонал), – всего									
3	Персонал, принимающий непосредственное участие в оказании соответствующей муниципальной услуги (работы), – всего, в том числе по муниципальным услугам (работам)									
4	07055000000000009100	Организация деятельности клубных формирований и формирование самодетельного народного творчества	Количество коллективов, имеющих звание «Народный». Количество участников клубных формирований-победителей, лауреатов и дипломантов фестивалей и конкурсов различных уровней.	-	Ед.	67	54,5	54,5	57621887,50	88106,86
5	0705900010000000004103	Организация и проведение культурно –	Число мастеров ДШИ. Количество филиалов МБУ «ШШКС»,	-	Чел. Ед.	107000 2410	54,5	54,5	57621887,50	88106,86

Примечание к таблице 1:

<1> Приводятся значения показателей, предусмотренных информационной соответствующей реестровой записи ведомственного перечня муниципальных услуг и работ.

<2> Нормы штатных единиц работников определяются на основе отраслевых норм труда работников учреждений, оказывающих соответствующие муниципальные услуги (работы). При отсутствии отраслевых норм труда нормы штатных единиц работников определяются по формуле:

$$n_{ij}^{отп} = \frac{C_{отп}^{отп}}{Q_{ij}^{отп}},$$

где:

$C_{отп}^{отп}$ – нормативное количество j -ой штатной единицы работников, непосредственно связанных с оказанием i -ой муниципальной услуги (работы);

$Q_{ij}^{отп}$ – нормативное количество одновременно оказываемой i -ой муниципальной услуги (работы) с использованием j -ой штатной единицы работников.

В этом случае нормативная (расчетная) численность работников, задействованных в организации и выполнении муниципального задания, рассчитывается как произведение объема муниципальной услуги (работы) на нормативное количество штатных единиц работников, необходимых для оказания единицы муниципальной услуги (работы).

Также нормативная (расчетная) численность работников, задействованных в организации и выполнении муниципального задания, может рассчитываться на основании норм рабочего времени (например, человеко-дни, человеко-часа), затрачиваемого специалистом основного персонала на оказание i -ой муниципальной услуги, к норме рабочего времени на определенный календарный период времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю.